

Le CPAS engage un ouvrier pour le service travaux. L'équipe se compose de 6 ouvriers et de 3 employés administratifs évoluant sous l'autorité du Directeur technique.

La mission principale de l'agent engagé consiste à assurer la maintenance des bâtiments du Centre Public d'Action Sociale (bâtiments administratifs, crèches et maisons de repos).

### Missions

- Réaliser les travaux d'installation et de réparation électriques des bâtiments
- Diagnostiquer l'origine des pannes des appareils et machines et déterminer les moyens de réparation (pièces, accessoires, matériaux nécessaires) ;
- Effectuer des travaux liés à sa qualifications ainsi que des travaux simples non liés à sa qualification visant à entretenir le patrimoine du CPAS ;
- Détecter les travaux à entreprendre dans les bâtiments et les relayer à son responsable hiérarchique ;
- S'assurer du respect des normes de conformité et du respect des normes de sécurité ;
- Collaborer avec l'équipe du service travaux en fonction des tâches urgentes ;

### Compétences requises

- Intérêt marqué pour les outils électriques ;
- Polyvalence dans les différents métiers du bâtiment et proactivité ;
- Bonne capacité d'organisation et d'adaptation ;
- Rigueur et précision ;
- Capacité à travailler seul et en équipe ;

### Conditions d'accès

- Être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur (CESS) dans un domaine technique ;
- Ou être titulaire d'un diplôme au moins égal à celui qui est décerné à la fin des études d'enseignement technique secondaire inférieur ou après avoir suivi les cours technique secondaire inférieur ET disposer de trois années d'expérience minimum relevante pour la fonction ;
- Ou posséder un titre de formation dans un domaine technique certifié et délivré par un organisme agréé par le gouvernement wallon ;
- Disposer du permis de conduire de type B ;
- Etre dans les conditions APE lors de la signature du contrat ;

Une première sélection sur base des CV sera réalisée sur base des conditions d'accès et des atouts suivants :

- Formation ou expérience en électricité du bâtiment ;
- Expérience en maintenance du bâtiment ;
- Habiter dans un rayon de 25 km afin de participer au rôle de garde ;

### Offre

- **Contrat à durée indéterminée ;**
- Temps plein (horaire fixe 8h du lundi au jeudi et 4h le vendredi) ;
- Echelle de traitement : D2
- Valorisation possible de l'ancienneté utile à la fonction à concurrence de 15 années maximum pour le secteur privé et la totalité de l'ancienneté pour le secteur public ;
- Prime de garde, régime de congé du secteur public, chèques repas, 2ème pilier de pension (épargne pension) et adhésion au service social collectif ;
- Remboursement des frais de transport en commun à 88%, accès facile en voiture et transport en commun ;
- Entrée en service souhaitée : juin 2024

## Introduction des candidatures

- Envoi par mail : CV, lettre motivation et copie recto-verso carte d'identité pour le 21/04/2024 à minuit (seuls les dossiers de candidatures complets seront analysés) ;
- Préciser dans l'objet du mail « ouvrier 2024 » ;
- Via mail : [recrutement@cpas-gembloux.be](mailto:recrutement@cpas-gembloux.be).

## Contacts

### Renseignements administratifs :

Stéphanie VANHEES, Gestionnaire RH - Tél. : 081/627.203 ou [recrutement@cpas-gembloux.be](mailto:recrutement@cpas-gembloux.be)